

Forvaltningsrevisjonsrapport *Etikk og habilitet* i Lørenskog kommune. Juni 2021

Formål

Den ene delen har som formål å undersøke kjennskapen til og praktiseringen av kommunens etiske retningslinjer. Den andre delen har som formål å undersøke praktiseringen av habilitetsregler i byggesaksavdelingen.

Problemstillinger

1. Har de ansatte et bevisst forhold til kommunens etiske retningslinjer?
2. Har kommunen tilstrekkelige rutiner og god praksis for vurderinger av habilitet i byggesaker?

Hovedfunn

- Kommunen har rutiner for å følge opp arbeidet med de etiske retningslinjene, men mangler rutine for jevnlig å undersøke de ansattes kjennskap til de etiske retningslinjene.
- De fleste ansatte i kommunen vet at kommunen har etiske retningslinjer, men det er ganske stor forskjell mellom de ansatte og mellom sektorer hvor god kjennskap de har til innholdet.
- Ikke alle i byggesaksavdelingen har fått opplæring i å vurdere egen habilitet.

Anbefalinger

1. Kommunedirektøren bør sørge for at alle ansatte har kjennskap til kommunens etiske retningslinjer.
2. I arbeidet med revisjon av de etiske retningslinjene, bør kommunedirektøren sørge for at det blir laget en rutine for jevnlig å evaluere kommunens etikkarbeid.
3. Kommunedirektøren bør vurdere om alle ansatte i byggesaksavdeling får tilstrekkelig opplæring i å vurdere egen habilitet.